



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์
กรมปลัดตัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. คำรับรองระหว่าง

นายวิเชียร ขวลิต

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายประเสริฐ สรรพพุดาญาณ

ปลัดจังหวัดสุรินทร์

ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัด จังหวัด และสำนักงานปลัดตัว จังหวัดสุรินทร์ กรอบการประเมินผลประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้าย คำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายวิเชียร ขวลิต ในฐานะผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ได้พิจารณาและเห็นชอบ กับแผนปฏิบัติ ราชการของ สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสุรินทร์ ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้าย คำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายประเสริฐ สรรพพุดาญาณ ปลัดจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

/5. ข้าพเจ้า...

5. ข้าพเจ้า นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายวิเชียร ขวลิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
วันที่

.....

(.....)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
วันที่

.....

(นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ)

ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
วันที่

แผนปฏิบัติราชการกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (7.1)

(ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์)

วิสัยทัศน์ (Vision)

- ประตูด่านสู่สากล

พันธกิจ (Mission)

- เพิ่มขีดความสามารถในการผลิต การแปรรูป การจัดการ และการแข่งขันทางการตลาดสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ทั้งภายในและต่างประเทศ
- เพิ่มขีดความสามารถในการผลิต การแปรรูป การจัดการ และการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ทั้งภายในและต่างประเทศ
- เพิ่มศักยภาพและเชื่อมโยงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการเกษตร
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

แผนปฏิบัติราชการจังหวัดสุรินทร์

วิสัยทัศน์ (Vision)

- เกษตรอินทรีย์เป็นเลิศ เปิดประตูสู่สากล

พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มผลผลิตเกษตรอินทรีย์ให้มีมาตรฐานและตลาดรองรับ
2. พัฒนาโครงสร้างการผลิต เพิ่มผลิตภาพของสินค้าและบริการบนฐานความรู้
3. รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี คนมีจิตสำนึก และบูรณาการร่วมกัน
4. พัฒนาคณาให้มีคุณธรรม คุณภาพ ความรู้ เกิดภูมิคุ้มกันทางกายและจิต เป็นสังคมที่น่าอยู่
5. บูรณาการงานชายแดนทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Strategic Issues)

1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์
2. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ
3. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงชายแดน

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

วิสัยทัศน์

- “องค์กรนำการปศุสัตว์ได้คุณภาพสู่ตลาด ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และโปร่งใส ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- พัฒนาอาชีพให้เกษตรกร โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์
- พัฒนาสินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยด้านอาหาร
- พัฒนาปศุสัตว์ให้ได้คุณภาพ
- การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านปศุสัตว์ให้เข้มแข็ง
- การบริหารจัดการให้เข้มแข็งและเพิ่มสมรรถนะบุคคลากร

กรอบการประเมินผลสำนักงานจังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน นำหนักรวม ร้อยละ 100 ดังนี้

1. <u>มิติที่ 1</u>	มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 50
2. <u>มิติที่ 2</u>	มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	ร้อยละ 20
3. <u>มิติที่ 3</u>	มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 10
4. <u>มิติที่ 4</u>	มิติด้านการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 20

กรอบการประเมินสำหรับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ กำหนดจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติราชการ	50	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	20	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการพัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน) (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	1	2	3	4	5
<u>มิติที่ 1</u> มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ นำหนักในการคำนวณผลคะแนน ร้อยละ 50 โดยมี ตัวชี้ผลการปฏิบัติราชการน้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้										
1. ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดดำรงตำแหน่ง ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	5	100	100	100	100	80	85	90	95	100
2. ร้อยละของเกษตรกรที่เข้ารับการ เรียนรู้การเลี้ยงสัตว์	6	95	100	100	100	55	65	75	85	95
3. ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับ ความรู้จากโครงการถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ด้านปศุสัตว์	6	95	100	100	100	55	65	75	85	95
4. ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับ ความรู้จากการฝึกอบรมพื้นฐาน อาสาปศุสัตว์	6	95	100	100	100	55	65	75	85	95
5. ร้อยละของจำนวนฟาร์มสุกรที่ ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกร ปลอดสารเร่งเนื้อแดง	5	90	52.86	58.73	91.37	70	75	80	85	90
6. ร้อยละของการเข้าตรวจ สอบ สถานที่ขายอาหารสัตว์	5	95	95.67	93.63	100.00	75	80	85	90	95
7. ร้อยละของการเข้าตรวจข้อมูล และสุขภาพไก่เนื้อที่ฟาร์ม มาตรฐานเพื่อการส่งออกในพื้นที่ ก่อนอนุญาตให้ส่งเข้าโรงฆ่าได้	5	95	87.00	100.96	109.37	75	80	85	90	95

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี2553	ข้อมูลพื้นฐาน) (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	1	2	3	4	5
8. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคในโค - กระบือ	7	90	97.52	97.74	99.26	70	75	80	85	90
9. ร้อยละของจำนวน โค – กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม	5	100	286.27	136.03	131.28	80	85	90	95	100
<p><u>มิติที่ 2</u> มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนน ร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้</p>										
10. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	5	90	98.78	97.17	98.99	70	75	80	85	90
11. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10									
11.1 กรณีเกิดการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงานที่มีการตั้งกรรมการสอบสวนและมีมูล	(5)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	-	-	-	ไม่มี
11.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติ	(5)	5	0	0	0	1	2	3	4	5
12. ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	5	5	3.00	3.00	5.00	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี2553	ข้อมูลพื้นฐาน) (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	1	2	3	4	5
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนน ร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้										
13. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่าย งบประมาณ	3	95	99.16	99.98	99.59	75	80	85	90	95
14. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	2	5	3.00	3.84	3.74	1	2	3	4	5
15. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ	2	5	3.00	3.00	4.00	1	2	3	4	5
16. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	3	5	N/A	N/A	N/A	1	2	3	4	5
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนน ร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้										
17. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร	2									
17.1 จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมข้าราชการให้มีวิทยากร ความรู้ใหม่/ต่อปี	(1)	5	3	5	18	1	2	3	4	5
17.2 ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	(1)	80	94.44	83.00	67.92	40	50	60	70	80

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี2553	ข้อมูลพื้นฐาน) (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				
			2550	2551	2552	1	2	3	4	5
18. ระดับความสำเร็จของการ ถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กร ผู้ระดับ บุคคล	10	5	N/A	N/A	N/A	ไม่ สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ
19. ร้อยละของการจัดทำ ข้อมูลในระบบ PPIS	8	80	N/A	N/A	N/A	40	50	60	70	80

KPI Template

(รายละเอียดตัวชี้วัด)

มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์ที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

- คำอธิบาย :**
- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานมีการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่(พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ) ในสังกัดหน่วยงานที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทั้งหมด
 - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดหมายถึง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้คะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด 6 ด้าน 12 ตัวชี้วัด ตั้งแต่ 7 ตัวชี้วัด ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (7 ตัวชี้วัดขึ้นไป)} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5 หน่วยต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน		
1	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ	ร้อยละ	80
2	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ	ร้อยละ	85
3	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ	ร้อยละ	90
4	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ	ร้อยละ	95
5	ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ	ร้อยละ	100

เงื่อนไข :-

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ		
		2550	2551	2552
1. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์ที่กำหนด	ราย	103	87	85
2. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานทั้งหมด	ราย	103	87	85
3. ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานทั้งหมดมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100

หมายเหตุ : - เริ่มจัดทำตัวชี้วัดนี้ ปีงบประมาณ 2550

- ปีงบประมาณ 2553 จำนวนข้าราชการ ปฏิบัติงาน 53 ราย ลาศึกษา 2 ราย

จำนวนพนักงานราชการ 32 ราย

แหล่งข้อมูล/วิธีจัดเก็บข้อมูล :

1.	แบบประเมินตัวชี้วัด 6x2 หน่วยงานที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นรากฐานของการดำเนินชีวิต
2.	สรุปผลการประเมินการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ 6x2)

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ

เบอร์ติดต่อ

0 - 4451 - 1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวรัง

เบอร์ติดต่อ

0 - 4451 - 1488

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของเกษตรกรเข้ารับการเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 6

คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้ ดังนี้

1. หน่วยงานคัดเลือกเจ้าของฟาร์มปศุสัตว์เครือข่ายการเลี้ยงสัตว์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 8 ฟาร์ม
2. หน่วยงานคัดเลือกเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 240 ราย
3. หน่วยงานร่วมกับเจ้าของฟาร์มปศุสัตว์เครือข่าย จัดทำกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกษตรกรเครือข่ายมีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการเลี้ยงสัตว์ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้น รวมทั้งนำไปปรับใช้เป็นประโยชน์ในฟาร์มของตนเอง

สูตรการคำนวณ :

จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านเกณฑ์ X 100 จำนวนเกษตรกรตามเป้าหมาย (240 ราย)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-10..หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 55 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้
2	ร้อยละ 65 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้
3	ร้อยละ 75 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้
4	ร้อยละ 85 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้
5	ร้อยละ 95 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้

เงื่อนไข :

เกษตรกรเข้ารับการเรียนรู้จากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์และปราชญ์ชาวบ้าน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ		
		2550	2551	2552
- จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้	ราย	240	240	240
- จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านเกณฑ์	ราย	240	240	240
- ร้อยละของเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้และได้รับความรู้จากการเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	100	100	100

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์
คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	การคัดเลือกฟาร์มเกษตรกรเพื่อพัฒนาเป็นศูนย์เรียนรู้
2.	การพัฒนาฟาร์มเกษตรกรเพื่อพัฒนาเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านอาชีพปศุสัตว์ภายใต้ระบบเศรษฐกิจพอเพียง
3.	แผน / ผลการฝึกอบรม/ จัดกระบวนการเรียนรู้แก่เกษตรกรเครือข่ายเพื่อขยายแนวคิดการทำอาชีพการเลี้ยงสัตว์ในระบบเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 8 ฟาร์มๆ ละ 30 ราย รวมเป็น 240 ราย
4.	เกณฑ์วัดผล,แบบประเมิน และสรุปผลการประเมิน

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0 – 4451 - 1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายจำลอง ผูกดวง

เบอร์ติดต่อ : 0 – 4451 – 1488

คำรับรองการ

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับความรู้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลด้านปศุสัตว์

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 6

คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมดังนี้

1. หน่วยงานคัดเลือกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลและฟาร์มปศุสัตว์ต้นแบบ จำนวน 9 ตำบล
2. หน่วยงานคัดเลือกเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 720 ราย
3. หน่วยงานร่วมกับเจ้าของฟาร์มปศุสัตว์ต้นแบบ ฝึกอบรม/จัดทำกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงสัตว์ และสามารถนำเสนอแผนในห้วงการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมแก้ไขปัญหาการลดลงของประชากรภาคการเกษตรของประเทศ

สูตรการคำนวณ :

<u>จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านเกณฑ์ X 100</u> จำนวนเกษตรกรตามเป้าหมาย (720 ราย)
--

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-...10...หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 55 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
2	ร้อยละ 65 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
3	ร้อยละ 75 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
4	ร้อยละ 85 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
5	ร้อยละ 95 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม

เงื่อนไข : เกษตรกรเข้ารับการฝึกอบรมจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ		
		2550	2551	2552
- จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ราย	250	400	360
- จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านเกณฑ์	ราย	250	400	360
- ร้อยละของเกษตรกรที่เข้ารับความรู้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ด้านปศุสัตว์	ร้อยละ	100	100	100

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	คัดเลือกศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลตามเป้าหมายและคุณสมบัติที่กำหนด
2.	จัดตั้งและพัฒนาศูนย์เรียนรู้และฟาร์มต้นแบบประจำตำบล
3.	จัดกิจกรรมเรียนรู้ / การฝึกอบรมเกษตรกรเพื่อพัฒนาความพร้อมของกลุ่มอาชีพปศุสัตว์ภายใต้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล จำนวน 9 ตำบล ๆ ละ 80 ราย รวมทั้งสิ้น 720 ราย
4.	เกณฑ์การวัดผล, แบบประเมิน และสรุปผลการประเมิน

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0 - 44 51 - 1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายจำลอง ผูกดวง

เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451 - 1488

นางเสาวณีย์ ระดมสุข

เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451 - 1488

ตัวชี้วัดที่ 4 : ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมอาสาปศุสัตว์

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 6

คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมอาสาปศุสัตว์ ตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 17 อำเภอ ตามระเบียบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วย การบริหารงานอาสาสมัครเกษตร และอาสาสมัครยุวเกษตร พ.ศ. 2548 ให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์คัดเลือกตัวแทนเกษตรกร เพื่อช่วยเหลือหน่วยงานกรมปศุสัตว์ จึงอบรมอาสาสมัครเกษตร ด้านปศุสัตว์เป็น “อาสาปศุสัตว์” และตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำเครือข่ายภาคประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้าน ให้เข้มแข็ง ในลักษณะเดียวกับ อาสาธารณสุขหมู่บ้าน : อสม. โดยจัดระบบบริหารจัดการอาสาสมัครในระบบต่าง ๆ ให้มาทำงานร่วมกันแบบบูรณาการกับเจ้าหน้าที่รัฐ และให้มีหลักสูตร เพื่อการพัฒนาให้ความรู้อาสาสมัคร โดยมุ่งเข้าสู่ระบบทั้งปริมาณและคุณภาพ

- เพื่อเป็นแกนนำของเกษตรกรด้านการปศุสัตว์เป็นตัวอย่างด้านการเลี้ยงสัตว์ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในอาชีพได้เหมาะสม
- เป็นเครือข่ายด้านปศุสัตว์ สามารถช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการของกรมปศุสัตว์ได้ เช่น โครงการป้องกันกำจัดโรคระบาด การฉีดวัคซีนป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรค ฯลฯ

สูตรการคำนวณ :

$\frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านเกณฑ์} \times 100}{\text{จำนวนเกษตรกรตามเป้าหมาย (100 ราย)}}$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-10..หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 55 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
2	ร้อยละ 65 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
3	ร้อยละ 75 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
4	ร้อยละ 85 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม
5	ร้อยละ 95 ของจำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม

เงื่อนไข : เกษตรกรเข้ารับการฝึกอบรมจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์/อำเภอ

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ		
		2550	2551	2552
- จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ราย	100	100	100
- จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านเกณฑ์	ราย	100	100	100
- ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมพื้นฐานอาสาปศุสัตว์	ร้อยละ	100	100	100

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	วางแผน / จัดฝึกอบรม หลักสูตรอาสาปศุสัตว์
2.	คัดเลือกเกษตรกรตามคุณสมบัติ
3.	เกณฑ์การวัดผล แบบประเมิน และ สรุปผลการฝึกอบรม
5	ส่งรายชื่อผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจัดลง website
6	จัดทำใบประกาศนียบัตรและบัตรประจำตัวอาสาปศุสัตว์

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพุดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451 - 1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายจำลอง ผูกดวง

เบอร์ติดต่อ : 0 - 44 51 - 1488

นางสาวมหัทธนา รับงาม

เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451 - 1488

ตัวชี้วัดที่ 5 : ร้อยละของจำนวนฟาร์มสุกรที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : เก็บตัวอย่างปัสสาวะสุกรจากฟาร์มสุกรในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ โดยการเก็บตัวอย่างในสุกรขุน เก็บตัวอย่างแช่แข็งส่งตรวจที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เพื่อตรวจวิเคราะห์สารเร่งเนื้อแดง ตามโครงการความปลอดภัยด้านอาหาร (Food Safety) เพื่อยกระดับคุณภาพผลผลิตด้านปศุสัตว์ให้มีคุณภาพมาตรฐานและคุ้มครองผู้บริโภคสินค้าปศุสัตว์ และดำเนินการตาม พ.ร.บ.ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2535 พ.ร.บ.ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ พ.ศ. 2525 และร่วมภารกิจภายใต้ พ.ร.บ.ยา พ.ศ.2510 และ พ.ร.บ. อาหาร พ.ศ. 2522

- กรณีฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง (ต่ออายุ) ตัวอย่างปัสสาวะสุกรให้ผลลบ 1 ครั้ง
- กรณีฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง (รายใหม่) ตัวอย่างปัสสาวะสุกรให้ผลลบติดต่อกัน 3 ครั้ง

สูตรการคำนวณ :

$\frac{\text{จำนวนฟาร์มสุกรที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง}}{\text{จำนวนฟาร์มสุกรเป้าหมายปีงบประมาณ 2553 (58ฟาร์ม)}} \times 100$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-..5..หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ70 ของฟาร์มสุกรเป้าหมายที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง
2	ร้อยละ75 ของฟาร์มสุกรเป้าหมายที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง
3	ร้อยละ80 ของฟาร์มสุกรเป้าหมายที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง
4	ร้อยละ85 ของฟาร์มสุกรเป้าหมายที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง
5	ร้อยละ90 ของฟาร์มสุกรเป้าหมายที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
จำนวนฟาร์มสุกรเป้าหมายที่ได้รับการขึ้นทะเบียน	ฟาร์ม	70	63	58
จำนวนฟาร์มที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง	ฟาร์ม	37	37	53
ร้อยละของจำนวนฟาร์มที่ได้รับการรับรองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง	ร้อยละ	52.86	58.73	91.37

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ 2553 จังหวัดสุรินทร์มีฟาร์มสุกรที่มีจำนวนสุกรขุน 50 ตัวขึ้นไป และฟาร์มที่มี
พ่อ-แม่พันธุ์ 10 ตัวขึ้นไป จำนวน 58 ฟาร์ม จำนวนฟาร์มเท่ากับปีงบประมาณ 2552

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	บัญชีรายชื่อ และขนาดฟาร์มเป้าหมาย
2.	แผน / ผลการปฏิบัติงาน
3.	ข้อมูลการส่งตัวอย่างปัสสาวะสุกร กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
4.	ใบรับรองฟาร์มปลอดสารเร่งเนื้อแดง

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 044 – 511488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายประยูร พรหมไธสง เบอร์ติดต่อ : 044 – 513541

นางวชิราภรณ์ นองมัน เบอร์ติดต่อ : 044 – 513541

ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของการเข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : การเข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ โดยการเข้าตรวจสอบปีละ 2 ครั้ง ต่อร้าน เพื่อตรวจสอบ ควบคุม สถานที่ขายอาหารสัตว์ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ควบคุมคุณภาพอาหาร สัตว์ พ.ศ. 2525

สูตรการคำนวณ :

$\frac{\text{จำนวนครั้งที่เข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์}}{\text{(จำนวนสถานที่ขายอาหารสัตว์ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ x 2)}} \times 100$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-10..หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 75 ของการเข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์
2	ร้อยละ 80 ของการเข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์
3	ร้อยละ 85 ของการเข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์
4	ร้อยละ 90 ของการเข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์
5	ร้อยละ 95 ของการเข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
จำนวนสถานที่ขายอาหารสัตว์	ร้าน	104	110	109
จำนวนครั้งที่เข้าตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์	ครั้ง	199	214	218
ร้อยละของการเข้าตรวจสอบ	ร้อยละ	95.67	97.27	100

หมายเหตุ : (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	รายชื่อสถานที่ขายอาหารสัตว์ ในจังหวัดสุรินทร์
2.	แผนการตรวจสอบสถานที่ขายอาหารสัตว์ / สรุปผลการตรวจสอบฯ
3.	แบบบันทึกการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ (แบบ 1)

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 044 - 511488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายประยูร พรหมไธสง เบอร์ติดต่อ : 044 - 513541

นางวชิราภรณ์ นองมัน เบอร์ติดต่อ : 044 - 513541

ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละของการเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อที่ฟาร์มมาตรฐานในพื้นที่เพื่อการส่งออก ก่อนอนุญาตให้ส่งเข้าโรงฆ่าสัตว์ได้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : การเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์ในพื้นที่ตามแบบ สพส.001 (LSC.001) รายงานการตรวจไก่เนื้อที่ฟาร์ม (Poultry Inspection Report at Farm) เป็นการตรวจเอกสาร พื้นฐานที่ฟาร์มไก่เนื้อเพื่อการส่งออก เช่น ใบรับรองมาตรฐานฟาร์ม วันออกใบรับรองฟาร์ม วันหมดอายุ เลขทะเบียนฟาร์ม ชื่อ ที่อยู่ฟาร์ม วันที่นำไก่เนื้อเข้าเลี้ยง จำนวนไก่ที่เลี้ยง ตั้งแต่วันที่นำไก่เข้าเลี้ยงจนถึงวันตรวจมีไก่ตายกี่ตัว น้ำหนักเฉลี่ยต้น-กลาง และท้ายแล้ว ปริมาณอาหารที่ใช้ ประวัติการให้วัคซีน ประวัติการใช้ยารักษา ประวัติการเจ็บป่วยก่อนการตรวจ สุขภาพไก่วันที่ตรวจ ปัญหาแมลงมดปลวกและวิธีการแก้ปัญหา และความเห็นของสัตว์แพทย์ที่เข้าตรวจสอบในการ อนุญาตให้นำสัตว์เข้าโรงฆ่าสัตว์ได้หรือไม่ ซึ่งเป็นการตรวจสอบ กำกับ ดูแลคุณภาพของวัตถุดิบ (ไก่เนื้อมีชีวิต) ณ แหล่งผลิตที่ฟาร์มมาตรฐานไก่เนื้อเพื่อการส่งออก เบื้องต้น 1 ถึง 2 วันก่อนจับไก่ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไก่เนื้อที่มีสุขภาพดี ไม่มีโรค ไม่มีสารตกค้าง ไม่ใช่กลุ่มต้องห้าม ก่อนอนุญาต เข้าโรงฆ่าเพื่อการส่งออก โดยจะเข้าตรวจสอบทุกรอบการผลิตของฟาร์ม ซึ่งโดยเฉลี่ยแต่ละฟาร์มจะ ผลิตไก่เนื้อได้ 4 รุ่นการผลิต/ปี

สูตรการคำนวณ :

$\frac{\text{จำนวนครั้งที่เข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อที่ฟาร์มมาตรฐานในพื้นที่เพื่อการส่งออก}}{\text{(จำนวนฟาร์มมาตรฐานไก่เนื้อเพื่อการส่งออกในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ x 4)}} \times 100$
--

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-..10..หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละ 75 ของการเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์ที่ฟาร์มมาตรฐานเพื่อการส่งออก
2	ร้อยละ 80 ของการเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์ที่ฟาร์มมาตรฐานเพื่อการส่งออก
3	ร้อยละ 85 ของการเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์ที่ฟาร์มมาตรฐานเพื่อการส่งออก
4	ร้อยละ 90 ของการเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์ที่ฟาร์มมาตรฐานเพื่อการส่งออก

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
5	ร้อยละ 95 ของการเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์ที่ฟาร์มมาตรฐานเพื่อการส่งออก

เงื่อนไข : พื้นที่ของจังหวัดสุรินทร์จะต้องเป็นพื้นที่ที่อยู่ในสภาวะปกติไม่มีการระบาดของเชื้อโรคไข้หวัดนก

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
จำนวนฟาร์มไก่เนื้อมาตรฐานเพื่อการส่งออก	ฟาร์ม	25	26	24
จำนวนครั้งที่เข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพฟาร์มไก่เนื้อมาตรฐานเพื่อการส่งออก	ครั้ง	87	105	105
ร้อยละของการเข้าตรวจสอบ	ร้อยละ	87	100.96	109.37

หมายเหตุ : จำนวนครั้งในการเข้าตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์จะตรวจสอบทุกรอบการผลิต ซึ่งบางฟาร์มบางปีรอบการผลิตอาจจะมากกว่า 4 รอบการผลิตก็ได้ แต่ในภาวะปกติแล้วเฉลี่ย 4 รอบ/ปี และเป้าหมายจำนวนฟาร์มที่ลดลงจากปีงบประมาณ 2552 เนื่องจากฟาร์มได้ยกเลิกการเลี้ยง ทำให้เป้าหมายในปีงบประมาณ 2553 มีฟาร์มไก่เนื้อมาตรฐานเพื่อการส่งออกจำนวน 23 ฟาร์ม

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	รายชื่อฟาร์มมาตรฐานไก่เนื้อเพื่อการส่งออกในจังหวัดสุรินทร์
2.	แผน /ผลการตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อที่ฟาร์มมาตรฐานในพื้นที่เพื่อการส่งออกก่อนอนุญาตให้ส่งเข้าโรงฆ่าได้โดยสัตวแพทย์ ของแต่ละฟาร์ม / สรุปผลฯ
3.	แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลและสุขภาพไก่เนื้อของสัตว์แพทย์ในพื้นที่ สพส.001 (LSC.001)

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 044 - 511488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายประยูร พรหมไธสง เบอร์ติดต่อ : 044 - 513541

นางวชิราภรณ์ นองมัน เบอร์ติดต่อ : 044 - 513541

ตัวชี้วัดที่ 8 : ร้อยละของปศุสัตว์ที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคสัตว์ ใน(โค – กระบือ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 7

คำอธิบาย : หมายถึง การฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์ที่สำคัญ คือ โรคปากและเท้าเปื่อยให้แก่โค กระบือ ของเกษตรกรเพื่อให้สัตว์มีภูมิคุ้มกันโรค ลดความสูญเสียและค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล สัตว์ป่วย สามารถเพิ่มรายได้ให้เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ เกษตรกรมีความมั่นคงในการประกอบอาชีพและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

- อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ และอาสาปศุสัตว์ คือ อาสาสมัครเกษตรด้านปศุสัตว์ ทำหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เช่น การเฝ้าระวังโรค การสำรวจจำนวนสัตว์ และการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์ตามที่ได้รับมอบหมาย
- จำนวนโค – กระบือ เป้าหมาย หมายถึง จำนวนโค – กระบือ ตามจำนวนวัคซีนที่ได้รับจัดสรร (แผนการฉีดวัคซีนปีละ 2 ครั้ง)
- ตัวแปรที่สำคัญในการฉีดวัคซีน คือ จำนวนวัคซีน(โดส) ที่ได้รับจัดสรรจากกรมปศุสัตว์ จำนวนงบประมาณ และสถานการณ์ทั่วไปด้านปศุสัตว์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโค – กระบือ ที่ได้รับการฉีดวัคซีน} \times 100}{\text{จำนวนโค – กระบือ เป้าหมาย}}$$

โดยปี 2552 มีจำนวนโค – กระบือ จำนวน 545,442 ตัว เป้าหมายฉีดวัคซีน 436,360 โดส (80 เปอร์เซ็นต์ของจำนวนโค-กระบือ ทั้งหมด)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-...5...หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย
2	จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ร้อยละ 75 ของเป้าหมาย
3	จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
4	จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ร้อยละ 85 ของเป้าหมาย
5	จำนวนสัตว์ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย

เงื่อนไข :

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
1.เป้าหมายฉีดวัคซีน	โด๊ส	447,510	342,400	392,500
2. จำนวนโค – กระบือ ที่ได้รับการฉีดวัคซีน(เฉลี่ย)	ตัว	436,426	334,695	389,604
3. ร้อยละโค – กระบือ ที่ได้รับการฉีดวัคซีน(เฉลี่ย)	ร้อยละ	97.52	97.74	99.26

หมายเหตุ : จำนวนวัคซีน 1 โด๊ส สำหรับฉีดวัคซีนให้สัตว์ได้ 1 ตัว

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	แบบสรุปการสำรวจประชากรสัตว์ จำนวนวัคซีนที่ได้รับจัดสรร
2.	แบบสรุปแผนและผล การฉีดวัคซีนป้องกันโรค
3.	แบบรายงานการฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์ (กรร 4)

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 044 - 511488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายเทอดศักดิ์ ดีเสมอ เบอร์ติดต่อ : 044 – 713145

นายจรูญวิทย์ นะพรมรัมย์ เบอร์ติดต่อ : 044 - 713145

ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละของจำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : พิจารณาจากความสำเร็จของจำนวน โค - กระบือ ของเกษตรกรที่ได้รับการผสมเทียมตาม เป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนดให้จังหวัดสุรินทร์ ในปีงบประมาณ 2553 จำนวน 7,550 ตัว เพื่อการปรับปรุงพันธุ์ ให้ได้ลูกสัตว์พันธุ์ดี มีมูลค่าเพิ่มขึ้นและป้องกันการติดโรคเนื่องจากการ สืบพันธุ์ เช่น โรคแท้งติดต่อในโค - กระบือ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ มีหน่วยผสมเทียม ทั้งสิ้น 17 หน่วย ในการกำกับดูแลของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอท้องที่ทุกอำเภอรวม 17 แห่งๆ ละ 1 หน่วย เป็นเจ้าหน้าที่ผสมเทียม 20 คน (พนักงานราชการ)

สูตรการคำนวณ:

$$\frac{\text{จำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม} \times 100}{\text{จำนวนโค - กระบือตามเป้าหมายที่กำหนด}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/-...5...หน่วย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	จำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย
2	จำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม ร้อยละ 85 ของเป้าหมาย
3	จำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม ร้อยละ 90 ของเป้าหมาย
4	จำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม ร้อยละ 95 ของเป้าหมาย
5	จำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการผสมเทียม ร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

ข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
จำนวนโค - กระบือ ที่ได้รับการบริการผสมเทียม	ตัว	15,258	11,671	11,356
จำนวนโค - กระบือ ตามเป้าหมาย	ตัว	5,330	8,580	8,650
ร้อยละ โค - กระบือที่ได้รับการบริการผสมเทียม	ร้อยละ	286.27	136.03	131.28

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	บัตรประจำตัวสัตว์ (ผท. 1)
2.	บัตรบันทึกการผสมเทียม (ผท.2)
3.	สมุดทะเบียนฟาร์ม (ผท.3)
4.	สมุดรายงานการผสมเทียม (ผท.6)
5.	สมุดทะเบียนรับแจ้งความ (ผท.8)
6.	บัตรแสดงการผสมเทียม (ผท.9)
7.	สรุปแผน / ผลการปฏิบัติงานผสมเทียม

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 044 - 511488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายเทอดศักดิ์ ดีเสมอ

เบอร์ติดต่อ : 044 - 713145

นายจรูญวิทย์ นะพรัมย์ย์

เบอร์ติดต่อ : 044 - 713145

มติที่ 2 มติด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 10 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก: ร้อยละ 5

- คำอธิบาย:**
- พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดย
 - 1) หน่วยงานจัดทำแบบสอบถาม ให้ผู้รับบริการเป็นผู้ประเมิน
 - 2) หน่วยงานจัดส่งแบบสอบถาม ให้ส่วนราชการที่มาติดต่อรับบริการ เป็นผู้ประเมิน
 - ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มา
รับบริการจากหน่วยงาน
 - ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้
 - (1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
 - (2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
 - (3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
 - (4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
 - (5) ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ โดยเน้นวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล
และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจ} \times 100}{\text{จำนวนแบบสอบถามทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 70
2	ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 75
3	ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 80
4	ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 85
5	ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 90

เงื่อนไข : ใช้แบบสอบถามกำหนดครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้ง 4 ด้าน สถานที่สำรวจได้แก่ สำนักงานปลัดจังหวัด
จังหวัดสุรินทร์และสำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ 17 แห่ง

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
จำนวนแบบสอบถามทั้งหมด	ฉบับ	164	1,626	2,282
จำนวนแบบสำรวจที่มีความพึงพอใจ	ฉบับ	162	1,580	2,259
ร้อยละของระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ	98.78	97.17	98.99

หมายเหตุ: - ปี 2548 - 2550 จัดให้มีผู้รับความคิดเห็น 2 คู่ ที่สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์
 - ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 จัดให้มีผู้รับความคิดเห็นเพิ่มที่ สนง.ปลัดตัวอำเภอ
 อำเภอละ 1 คู่ รวม 17 คู่

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	แบบสอบถามผู้รับบริการเป็นผู้ประเมิน
2.	แบบสอบถามที่ส่งให้ส่วนราชการที่มาติดต่อ/รับบริการเป็นผู้ประเมิน
3.	ผู้รับบริการกรอกแบบสอบถามใส่ผู้รับความคิดเห็นด้วยตนเอง
4.	จัดทำผู้รับความเห็น ณ สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์ 2 คู่ (จุดบริการ)
5.	จัดทำผู้รับความเห็น ณ สำนักงานปลัดตัวอำเภอ 17 แห่ง 17 คู่
6.	รวบรวมแบบสอบถามสรุปเดือนละ 1 ครั้ง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวรัง เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451-1488

ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

● ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ โดยพิจารณาความครบถ้วนของการดำเนินการใน 2 ประเด็น ได้แก่

1. กรณีเกิดการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงานที่มีการตั้งกรรมการสอบสวนและมีมูล
2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 กรณีเกิดการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงานที่มีการตั้งกรรมการสอบสวนและมีมูล

หน่วยวัด : มี/ไม่มี

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : พิจารณาจากมีหรือไม่มี กรณีการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน ที่มีการตั้งกรรมการสอบสวนและมีมูล ปีงบประมาณ 2553

สูตรการคำนวณ :

มี/ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ				
		1	2	3	4	5
กรณีเกิดการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน ที่มีการตั้งกรรมการสอบสวนและมีมูล	5	มี	-	-	-	ไม่มี

เงื่อนไข :

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
กรณีเกิดการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน ที่มีการตั้งกรรมการสอบสวนและมีมูล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1	การกล่าวหาข้าราชการกรณีเกิดการทุจริต / ข้อร้องเรียน
2	การคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ปีงบประมาณ 2552 (ถ้ามี)
3	การรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริงการทุจริต มีมูล/ไม่มีมูล
4	หนังสือสอบถาม/ ประสานข้อมูลกับศูนย์ดำรงธรรม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวรัง

เบอร์ติดต่อ : 0 - 4451-1488

ตัวชี้วัดย่อยที่ 2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย :

- ส่วนราชการ หมายถึง หน่วยงานระดับจังหวัด
- เรื่องร้องเรียน หมายถึง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ได้รับการประสานงานจากศูนย์ดำรงธรรม

จังหวัดสุรินทร์ ผ่านช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ มาเพื่อทราบหรือพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่

- การนับจำนวนเรื่องร้องเรียนให้นับจำนวนเรื่องร้องเรียนในอดีตที่ยังค้างอยู่ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 - 2552) และเรื่องของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจนได้ข้อยุติจนถึงสิ้นเดือนกันยายน พ.ศ. 2553

- ดำเนินการจนได้ข้อยุติ ได้แก่

1) เรื่องที่ดำเนินการแล้ว ได้ตามความประสงค์ของผู้ร้องทั้งหมด และได้แจ้งให้ผู้ร้อง

ทราบ

2) เรื่องที่ดำเนินการแล้ว ได้ตามความประสงค์ของผู้ร้องบางส่วน (หน่วยงานเจ้าของเรื่อง ดำเนินการตามขอบเขตเต็มที่แล้ว) หรือได้บรรเทาเยียวยาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ร้องตามความเหมาะสม และได้แจ้งให้ผู้ร้องทราบ

3) เรื่องที่ดำเนินการแล้ว แต่ไม่ได้ตามความประสงค์ของผู้ร้อง (เช่น พันวิสัยดำเนินการแล้ว) และได้แจ้งทำความเข้าใจกับผู้ร้อง

4) เรื่องที่ส่งต่อให้หน่วยงานอื่นเพื่อทราบ หรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว และได้แจ้งให้ผู้ร้องทราบหน่วยงานที่รับดูแลเรื่องต่อ

5) เรื่องร้องเรียนที่ระงับการพิจารณา หรือรวมเรื่อง เช่น บัตรสนเท่ห์ เรื่องที่อยู่ในกระบวนการทางศาล เรื่องร้องทุกข์กล่าวโทษแต่ไม่มีหลักฐาน และได้แจ้งให้ผู้ร้องทราบตามควรแก่กรณี

6) เรื่องเสนอข้อคิดเห็นที่พันวิสัยดำเนินการหรือเป็นกรณีที่หน่วยงานได้ดำเนินการอยู่แล้ว

7) กรณีที่เป็นการเสนอข้อคิดเห็นที่มีผลต่อส่วนรวม ให้หน่วยงานประมวลข้อมูลและ

เสนอ

ข้อคิดเห็นเชิงนโยบายต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ทราบ และพิจารณา

สูตรการคำนวณ :

จำนวนเรื่องร้องเรียนในอดีตที่ยังค้างอยู่ และของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ซึ่งดำเนินการจนได้ข้อยุติ

x 100

จำนวนเรื่องร้องเรียนในอดีตที่ยังค้างอยู่และของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติให้ข้อมูล 65
2	ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติให้ข้อมูล 70
3	ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติให้ข้อมูล 75
4	ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติให้ข้อมูล 80
5	ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนให้ได้ข้อยุติให้ข้อมูล 85

เงื่อนไข :

- เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่ได้รับการประสานงานจากศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักนายกรัฐมนตรี ผ่านช่องทางร้องเรียนต่างๆ มาเพื่อทราบ หรือพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาจามอำนาจ
หน้าที่

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
จำนวนเรื่องร้องเรียน - ในอดีตที่ยังค้างอยู่ที่ดำเนินการ ให้ได้ข้อยุติ	เรื่อง	0	0	0
จำนวนเรื่องร้องเรียน - ของปีงบประมาณดำเนินการ จนได้ข้อยุติ	เรื่อง	0	0	0
จำนวนเรื่องร้องเรียน ในอดีตที่ยังค้างอยู่	เรื่อง	0	0	0
จำนวนเรื่องร้องเรียน ของปีงบประมาณ พ.ศ.	เรื่อง	0	0	0
ร้อยละของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน จากประชาชนให้ได้ข้อยุติ	ร้อยละ	0	0	0

หมายเหตุ - ตัวชี้วัดนี้เริ่มจัดทำในปีงบประมาณ พ.ศ.2553

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่ได้รับการประสานจากศูนย์บริการ
ประชาชน ตามเงื่อนไข แต่อย่างใด

แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1.	หนังสือเรื่องร้องเรียนในอดีตย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี
2.	หนังสือเรื่องร้องเรียนของปีงบประมาณ ปัจจุบัน
3.	หนังสือสอบถามศูนย์ดำรงธรรม ขอทราบเรื่องร้องเรียน
4.	หนังสือสั่งการ ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวรัง

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ข้อตัวชี้วัดที่ 12 : ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : ● ความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2547 เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคา ประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยราชการและกำหนดมาตรการให้ทุกหน่วยงานของรัฐ ให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ซึ่งพิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ

สูตรการคำนวณ :-

-

เกณฑ์การให้คะแนน :

แบ่งคะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) ตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	<p>ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ของส่วนราชการโดยส่วนราชการประจำจังหวัดทุกแห่งจะต้องส่งข้อมูลตามมาตรา 9 มาไว้ที่ศูนย์ข้อมูลฯ ประจำจังหวัดด้วย(หากเอกสารมีจำนวนมาก อาจส่งในรูปของดัชนีข้อมูลให้จังหวัด ทั้งนี้ หากส่งในรูปของดัชนีข้อมูล หน่วยงานนั้นจะต้องมีรายละเอียดข้อมูลไว้ที่ศูนย์ข้อมูลฯ ของหน่วยงานนั่นเอง) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและตั้งอยู่ในบริเวณที่ประชาชนเข้าไปใช้บริการได้ง่าย ■ มีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเป็นการเฉพาะ ■ มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ส่วนราชการจัดไว้สำหรับการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน
2	<p>จัดระบบข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 9 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ของส่วนราชการมีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันและเก็บไว้เผยแพร่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ■ จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน และสามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน
3	<p>บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบโดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองของส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นการเฉพาะ ■ ผู้บริหารของส่วนราชการให้ความสำคัญและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัด เช่น มีการประชุม เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นต้น ■ จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ของส่วนราชการเป็นรายเดือน รายงานให้ผู้บริหารของจังหวัดทราบอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน) ■ มีการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ.2547 ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว โดยมีเรื่องสามารถตอบสนอง หรือให้บริการข้อมูลข่าวสารให้บริการข้อมูลข่าวสารได้ภายในกำหนด ร้อยละ 100 โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนไปยังคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ■ มีการปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการที่ตั้งตามมาตรา 32 โดยเคร่งครัด (ถ้ามี)

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
4	<p>เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับช้ำวสารให้บุคลากรในจังหวัดและประชาชนทราบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ จัดอบรม ให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลช้ำวสาร และการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลช้ำวสารตามบทบัญญัติของกฎหมายให้แก่บุคลากรในจังหวัดอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานประจำจังหวัดนั้น ■ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับผลการปฏิบัติตามกฎหมายข้อมูลช้ำวสารของราชการ โดยเฉพาะการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลตามมาตรา 9 ให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางต่างๆอย่างน้อย 5 ช่องทาง โดย 1 ใน 5 ช่องทาง จะต้องเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ■ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลช้ำวสารผ่านทางช่องทางต่างๆ และมีการนำความคิดเห็นของประชาชน มาพิจารณาประกอบการบริหารจัดการด้านการเปิดเผย หรือให้บริการข้อมูลช้ำวสาร
5	<ul style="list-style-type: none"> ■ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคาจากผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแล้ว บนเว็บไซต์ของจังหวัด สำหรับข้อมูลประกาศประกวดราคา ประกาศสอบราคาที่ทำหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดลงนามแล้วให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของจังหวัดหรือส่วนราชการประจำจังหวัด <u>โดยเร็ว</u> ■ จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน โดยแยกประเภทเป็นหมวดหมู่ให้ชัดเจน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของจังหวัด และของส่วนราชการประจำจังหวัดทุกเดือน โดยเผยแพร่ตลอด ปีงบประมาณเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

เงื่อนไข :-

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ที่	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินการในอดีตถึงปัจจุบัน ปีงบประมาณ		
			2550	2551	2552
1	1.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ชั้น 2	แห่ง	1	1	1
	1.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	ราย	1	1	1
	1.3 การติดป้ายบอกสถานที่เข้าใจง่าย	ป้าย	1	3	3
2	2.1 ข้อมูลข่าวสารครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	มี	มี	มี	มี
	2.2 จัดทำดัชนีชัดเจน สืบค้นง่าย	มี	มี	มี	มี
3	3.1 การมอบหมายผู้บริหารระดับรอง รับผิดชอบศูนย์เป็นการเฉพาะ	ราย	1	1	1
	3.2 ผู้บริหารประชุมชี้แจง ชี้แจงความ เข้าใจให้เคร่งครัด ตาม พ.ร.บ.	ครั้ง	1	0	1
	3.3 - จัดเก็บสถิติ สรุปผลผู้ใช้บริการเสนอ ผู้บริหาร	เรื่อง/ครั้ง	6/6	5/5	37/12
	- จำนวนผู้มารับบริการ	ราย	6	5	127
	- จำนวนผู้มารับบริการช่องทางต่างๆ	ราย	N/A	N/A	11,444
4	4.1 การอบรมพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง	ครั้ง/ราย	1/1	1/2	2/2
	4.2 การประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน จัดตั้งศูนย์ ตามมาตรา 9				
	- ในช่องทางต่างๆ	ครั้ง	1	0	12
	- ในช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	0	1	12
	4.3 การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวม				
	- จำนวนความคิดเห็นของประชาชน	ครั้ง/เรื่อง	0	0	12/8
- จำนวนเรื่องที่น่าสนใจ	ครั้ง/เรื่อง	0	0	12/7	

ที่	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินการในอดีตถึงปัจจุบัน ปีงบประมาณ		
			2550	2551	2552
5	5.1 ข้อมูลการประกาศประกวดราคา	ครั้ง/เดือน	0/0	0/0	0/12
	ประกาศสอบราคา	ครั้ง/เดือน	0/0	2/2	24/12
	5.2 การเผยแพร่ทางเว็บไซต์				
	(1) เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของจังหวัด	ครั้ง/เดือน	0	0	0/12
	(2) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการลงนามเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ	ครั้ง/เดือน	0/0	0/0	24/12
	5.3 จัดทำสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน				
	(1) รายงาน สขร.1	ครั้ง/เดือน	12/12	12/12	12/12
	(2) การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของจังหวัดสำนักงาน รายเดือน	ครั้ง/เดือน	0/0	0/0	0/12
	(3) การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนราชการรายเดือน	ครั้ง/เดือน	0/0	2/2	24/12
6	ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	ระดับคะแนน	3.00	3.00	5.00

หมายเหตุ

- เริ่มจัดทำตัวชี้วัดนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2550
- ปีงบประมาณ 2551 และ 2552 กำหนดเกณฑ์การวัดคะแนน ต่างจากปีก่อน
- ปีงบประมาณ 2553 กำหนดเกณฑ์การวัดคะแนน และรายละเอียดเพิ่มเล็กน้อย
- ผลการดำเนินการที่แสดง เป็นผลฯ จากกิจกรรมอื่นๆ ที่นำมาเป็นข้อมูลพื้นฐานเชื่อมโยงกับเกณฑ์

การวัดใหม่

แหล่งข้อมูล/วิธีจัดเก็บข้อมูล

1	หนังสือ/สั่งการเกี่ยวกับการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540
2	จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, ดัชนีข้อมูลข่าวสาร ฯลฯ
3	สถิติ และสรุปผลการมาใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการ
4	เพิ่มข้อมูลข่าวสาร แต่ละเรื่อง/ สำเนา Website
5	สรุป การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ
6	แบบทะเบียนรับข้อมูลข่าวสาร จากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
7	แบบรายงานความก้าวหน้าให้หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อทราบและสั่งการ

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชญดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวรัง

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

: นางสาวเสาวภา นวลบุญมา

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

: นายสมชาติ ปัทมวไล

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

: นางสาวมหัทธนา รั้งงาม

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

มิตินที่ 3 มิตินด้านประสิทธิภพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ 13 : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 3

คำอธิบาย :

การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน จะพิจารณาจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ กรม ต้นสังกัดและจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปี

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 75
2	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 80
3	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 85
4	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 90
5	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 95

เงื่อนไข :

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
วงเงินที่ได้รับงบประมาณ	บาท	9,326,269.00	11,643,660.50	11,563,950.00
การเบิกจ่ายงบประมาณ	บาท	9,247,912.95	11,641,213.81	11,516,704.71
ร้อยละอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	99.16	99.98	99.59

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ 2547 - 2548 รวมงบประมาณของหน่วยอสาขาศึกษา 2 แห่ง คือ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ(ตอนล่าง) และด่านกักกันสัตว์สุรินทร์

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1	โอนเงินประจำงวด สรุปรายงานการโอนเงินประจำงวด
2	ใบรายงานรายได้ ค่าใช้จ่าย สถานะเบิกจ่าย ส่งกองคลังประจำเดือน
3	จัดทำทะเบียนต่างๆ สำหรับควบคุมการบันทึกรายการระบบ GFMSI รวม 15 แบบ

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายเทอดศักดิ์ ดีเสมอ เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

2. นายสฤษดิ์ แววบุดร เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 2

คำอธิบาย :

- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน จะพิจารณาจาก

ความครบถ้วนของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน เช่น เวลาที่ให้บริการ จำนวนบุคลากร พื้นที่ของอาคารที่ให้บริการ เป็นต้น และพิจารณาปริมาณพลังงานที่แต่ละหน่วยงานในจังหวัดใช้จริง โดยเปรียบเทียบกับปริมาณพลังงานมาตรฐานที่หน่วยงานควรจะใช้ที่เหมาะสมตามปัจจัยที่มีผลต่อการใช้พลังงานของหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ ไฟฟ้า และ น้ำมัน

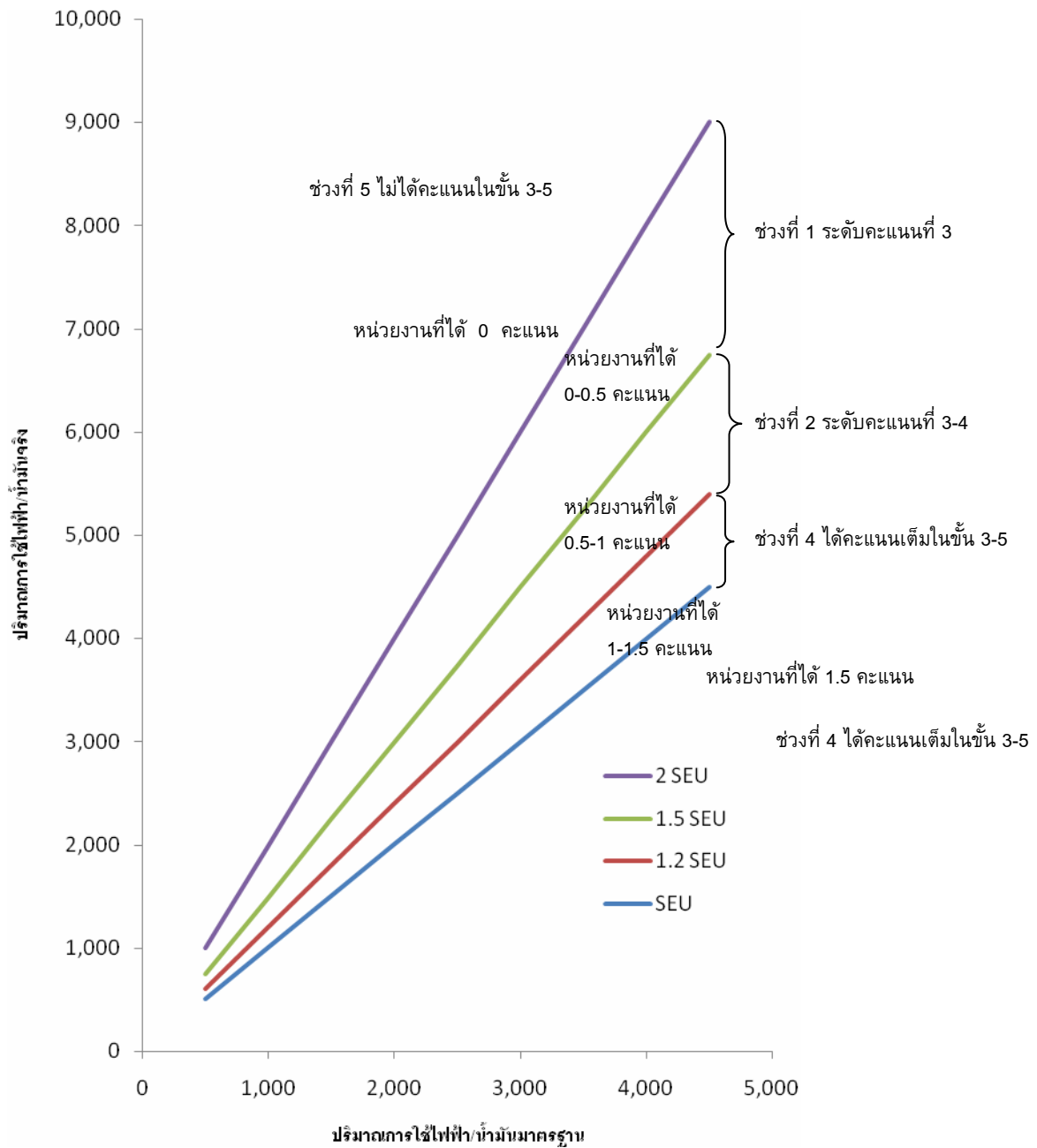
เกณฑ์การให้คะแนน :

- 1. ไฟฟ้า** คะแนนการประเมินผลด้านไฟฟ้าของจังหวัด คิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด โดยเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน/ ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	มีการทบทวนการจัดตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงาน โดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และมีการทบทวนแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานที่เกิดจากความมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ และมีแผนติดตามผล
2	ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ครบถ้วน และข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงานครบถ้วน
3	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง มากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.500 ถึง -0.334
4	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง มากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.333 ถึง -0.167
5	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง เท่ากับหรือมากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.166 ในกรณีที่ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริงน้อยกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้ามากกว่า 0 จะได้คะแนนเต็มในการประเมินผลด้านไฟฟ้า (2.5 คะแนน)

- 2. น้ำมัน** ะแนนการประเมินผลด้านไฟฟ้าของจังหวัด คิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด โดยเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน/ ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	มีการทบทวนการจัดตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงาน โดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธาน และมีการทบทวนแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ และมีแผนติดตามผล
2	ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานน้ำมัน (ลิตร) ครบถ้วน และข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงานครบถ้วน
3	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.500 ถึง -0.334
4	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.333 ถึง -0.167
5	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง เท่ากับหรือมากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.166 ในกรณีที่ปริมาณการใช้น้ำมันจริงน้อยกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันมากกว่า 0 จะได้คะแนนเต็มในการประเมินผลด้านน้ำมัน (2.5 คะแนน)



9

SEU = ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันมาตรฐาน

แผนภาพแสดงการให้คะแนนในระดับคะแนน 3-5

ปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณคะแนนขั้นที่ 3 - 5 :

(1) ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันมาตรฐาน

คำนวณจากแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ที่ได้จากการวิเคราะห์ผลของข้อมูลปัจจัยพื้นฐานต่อปริมาณการใช้พลังงานของหน่วยงานในแต่ละกลุ่ม โดยในการวิเคราะห์นั้นจะพิจารณาตัวแปรที่มีผลต่อการใช้พลังงานของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ

(ก) ตัวแปรจากลักษณะการทำงาน เช่น จำนวนบุคลากร พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร เวลาการทำงาน จำนวน ผู้เข้ามาใช้บริการ การออกให้บริการ เป็นต้น

(ข) ตัวแปรจากสภาวะแวดล้อม เช่น อุณหภูมิ ระยะห่างจากตัวจังหวัดที่ตั้ง พื้นที่ของอำเภอที่ตั้ง พื้นที่ของจังหวัดที่ตั้ง เป็นต้น

(รายละเอียดของการคำนวณปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันมาตรฐานของแต่ละกลุ่มอยู่ใน

www.e-report.energy.go.th)

(2) ค่าการใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมันจริงที่รายงานแก่ สทพ.

คือ ปริมาณการใช้ไฟฟ้า/น้ำมัน ที่หน่วยงานรายงานผ่าน www.e-report.energy.go.th ครบ 12 เดือน

สูตรการคำนวณค่าดัชนีการใช้พลังงาน :

$$\text{ค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้า/น้ำมัน} = \frac{\text{ค่าการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันมาตรฐาน} - \text{ค่าการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันจริง}}{\text{ค่าการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันจริง}}$$

เงื่อนไข :

- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของจังหวัด สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ข้อมูลในส่วนราชการได้รายงานผ่าน www.e-report.energy.go.th ของส่วนอนุรักษ์พลังงานหมุนเวียน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- จังหวัดจะต้องได้คะแนนเต็มในขั้นตอนที่ 1 และ 2 จึงจะได้รับการประเมินผลค่าคะแนนดัชนีการใช้พลังงานในขั้นตอนที่ 3-5

- หน่วยงานที่มีค่าดัชนีการใช้พลังงานต่ำกว่า -0.500 หรือเป็นหน่วยงานที่มีปริมาณการใช้พลังงานจริงเป็น 2 เท่าของปริมาณการใช้พลังงานมาตรฐานขึ้นไป จะไม่ได้คะแนนในขั้นตอนที่ 3-5 ซึ่งจากข้อมูลของปี 2550 จะมีหน่วยงานในกลุ่มดังกล่าว ประมาณร้อยละ 10 ของหน่วยงานราชการทั่วประเทศ

- ในกรณีในกรณีที่ สทพ. พบว่าข้อมูลต่างๆที่หน่วยงานกรอกข้อมูลเข้าสู่ระบบนั้นไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง โดยมีแนวโน้มที่จะบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่ดี สทพ. จะทำการประเมินผลหน่วยดังกล่าวให้ได้ 1 คะแนน

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน : -

ที่	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินการในอดีตปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2550	2551	2552
1.	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า	KWh	39,729.16	34,144.14	44,808.18
2.	ปริมาณการใช้น้ำมัน	ลิตร	18,290.02	19,787.74	19,903.23
3.	มาตรการประหยัดไฟฟ้า	ระดับ ความสำเร็จ	3	(สพน)	(สพน)
4.	มาตรการประหยัดน้ำมัน	ระดับ ความสำเร็จ	3	(สพน)	(สพน)
5.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินตาม มาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	ระดับ ความสำเร็จ	3.00	3.84	3.740

หมายเหตุ ตัวชี้วัดนี้ใช้จัดเก็บจากค่าดัชนีเริ่มใช้ปีงบประมาณ 2551

แหล่งข้อมูล/วิธีจัดเก็บข้อมูล :

1. รายงานข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (ข้อมูลดัชนีการใช้พลังงาน) ซึ่งรายงานผ่าน www.e-report.energy.go.th ของส่วนอนุรักษ์พลังงานหมุนเวียน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
2. รายงานข้อมูลการใช้พลังงานของหน่วยงาน เป็นรายเดือนและไตรมาส ปีงบประมาณ 2546 – 2551 ซึ่งรายงานผ่าน www.e-report.energy.go.th ของส่วนอนุรักษ์พลังงานหมุนเวียน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
3. รายงานสรุปการจำนวนไฟฟ้าและน้ำมันประจำเดือน เก็บไว้ที่สำนักงานปลัดจังหวัด สุรินทร์
4. รายงานการเบิกจ่ายเงินค่าใช้ไฟฟ้าและน้ำมัน เก็บไว้ที่สำนักงานปลัดจังหวัด สุรินทร์
5. มาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์/กรมปลัดตัว

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพุดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวรัง เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

: นางเจียมจิตต์ เต็มมขันธ์ เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ตัวชี้วัดที่ 15 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 2

คำอธิบาย :

การปรับปรุงแก้ไขบริการ ประเมินผลตามความสำเร็จในการจัดทำแผนการปรับปรุงแก้ไขบริการและ ความสำเร็จในการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาจากความสำเร็จของงานในแต่ละระดับคะแนน โดยใช้แบบระดับ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

สูตรการคำนวณ :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ความสำเร็จในการปฏิบัติ				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่แบ่งคะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับขั้นตอนของความสำเร็จ ดังนี้

ขั้นตอนที่	เกณฑ์การให้คะแนน
1	จัดให้มีระบบในการรับความคิดเห็นจากผู้รับบริการและการตอบข้อร้องเรียน
2	จัดทำแบบสอบถาม และดำเนินการสอบไปยังหน่วยงานอื่นที่มาติดต่อหรือหน่วยงานที่มีส่วนได้เสียโดย เน้นสอบถามในเชิงรุก
3	สามารถจัดทำแผน ปรับปรุงแก้ไขบริการ ได้แล้วเสร็จ และการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน โดยนำ จากขั้นตอนที่ 2 มาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผน
4	สามารถปฏิบัติตามแผน ได้แล้วเสร็จครบถ้วน
5	มีการติดตามประเมิน ในการปฏิบัติตามแผนและจัดทำรายงานประเมินผลความสำเร็จ

เงื่อนไข :

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ กำหนด ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้ง 5 ด้าน โดยเน้นเชิงรุก แบบสอบถาม ภายในผู้รับความคิดเห็น ณ สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานปลัดตัวอำเภอ 17 แห่ง ส่งแบบสอบถามไปยังหน่วยงานอื่นที่มาติดต่อหรือหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ประเด็น

- 1) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
- 2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- 3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- 4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- 5) ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ โดยเน้นวาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ที่	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ		
			พ.ศ.		
			2550	2551	2552
1	แบบสอบถามของผู้รับบริการ				
	1.1 แบบสอบถามรวม	ฉบับ	135	1,614	2,264
	1.2 ขอให้ปรับปรุงแก้ไข	ฉบับ	2	45	21
2	แบบสอบถามของหน่วยงานอื่น				
	2.1 แบบสอบถามรวม	ฉบับ	29	12	18
	2.2 ขอให้ปรับปรุงแก้ไข	ฉบับ	-	1	2
3	ระดับความสำเร็จทางการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ	คะแนน	3.00	4.00	4.00

หมายเหตุ : เริ่มจัดทำตัวชี้วัดนี้ ปีงบประมาณ 2550

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1	แบบสอบถามของผู้รับบริการ และ/หรือหน่วยหรือผู้มีส่วนได้เสียส่งกลับ
2	แบบสอบถามที่ให้ปรับปรุงแก้ไข / สรุปรายการ
3	แผน/ผลการปฏิบัติปรับปรุงแก้ไข เสร็จครบถ้วน

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายวิเศษ เสาวรัง

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

2. นางสะอาด นวลบุญมา

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ตัวชี้วัดที่ 16 : ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 3

คำอธิบาย :

- การควบคุมภายใน หมายความว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของหน่วยรับตรวจจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึง การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

- ความสำเร็จของการควบคุมภายในภาครัฐ จะพิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 (ข้อ 6) และแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้กำหนดไว้

เหตุผล

- เพื่อเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารนำมาใช้เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

- เพื่อเป็นข้อมูลที่ช่วยสนับสนุนและเป็นประโยชน์อย่างมากแก่ผู้บริหารของหน่วยราชการในการบริหารงานและประกอบการตัดสินใจเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

- เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยราชการให้ความสำคัญกับการควบคุมภายใน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาว่าส่วนราชการได้มีระบบการควบคุมภายในเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด (ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 (ข้อ 6)) ดังนี้

ขั้นตอน	คะแนนเต็ม
ระดับที่ 1	1.00 คะแนน
ระดับที่ 2	1.00 คะแนน
ระดับที่ 3	1.00 คะแนน
ระดับที่ 4	1.00 คะแนน
ระดับที่ 5	1.00 คะแนน
รวม	5.00 คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	- มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินผลควบคุมภายในตามระเบียบฯ พร้อมระบุถึงบทบาท ความรับผิดชอบในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการติดตามการควบคุมภายใน
2	- มีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
3	- มีรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในครบทั้ง 5 องค์ประกอบ (แบบ ปอ.2) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
4	- มีการประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. 3) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
5	- พิจารณาผลการประเมินที่ได้จากขั้นตอนที่ 3 และ 4 เพื่อจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน (แบบ ปอ.1) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ การประเมินผลการควบคุมภายในดังกล่าวต้องได้รับการประเมินผลจากหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดสุรินทร (แบบ ปส.)

เงื่อนไข : -

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ที่	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2550	2551	2552
1	จำนวนหน่วยรับตรวจ (สนง.ปศจ.สุรินทร)	หน่วย	1	1	1
2	จำนวนหน่วยย่อย (กลุ่ม/ฝ่าย)	หน่วยย่อย	4	4	4
3	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จ	N/A	N/A	N/A

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดนี้เริ่มจัดทำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

แหล่งข้อมูล/วิธีจัดเก็บข้อมูล :

1	เอกสาร คำนะนำการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544
2	รายงาน แบบ ปย. 1-3 ,และแบบติดตาม ปย. - 3
3	รายงาน แบบ ปอ. 1-3 ,และแบบติดตาม ปอ. - 3
4	รายงาน แบบ ปม. ,และแบบ ปส.
5	หนังสือสั่ง / ขอบปฏิบัติ

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพชดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวรัง เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

นายสฤกษ์ เววบุตร เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

มติที่ 4 มติด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 17 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 2

คำอธิบาย :

● พิจารณาความสำเร็จจากการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ ในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการในสังกัด โดยพิจารณาจาก

1. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมข้าราชการ ให้มีวิทยากร ความรู้ใหม่ / ต่อปี
2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม

สูตรการคำนวณ :

<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรมข้าราชการ ให้มีวิทยากร ความรู้ใหม่ / ต่อปี 2. $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการในสังกัด}}$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก ร้อยละ	ระดับคะแนน				
		1	2	3	4	5
● ความสำเร็จในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ ๆ						
1. จำนวนครั้งในการฝึกอบรมข้าราชการ ให้มีวิทยากร / ความรู้ใหม่ต่อปี	1	1	2	3	4	5
2. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	1	40	50	60	70	80

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
1. จำนวนข้าราชการในสังกัด				
(1.1) ปฏิบัติงาน	ราย	54	54	53
(1.2) ลาศึกษาต่อ	ราย	2	2	2
2. จำนวนครั้งในการฝึกอบรมข้าราชการ/ความรู้ใหม่ต่อปี	ครั้ง	3	5	18
3. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม ฯ	ราย	51	44	36
4. ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรม	ร้อยละ	94.44	83.00	67.92

หมายเหตุ : เริ่มจัดทำตัวชี้วัดนี้ ปีงบประมาณ 2550

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1	หนังสือ , โครงการ , กิจกรรมการฝึกอบรม
2	หลักสูตร / คู่มือการฝึกอบรม
3	สรุปรายชื่อผู้เข้าฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพุดาญาณ เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายวิเศษ เสาวรัง เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

2. นางสะอาด นวลบุญมา เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

- ความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล หมายถึง ความสำเร็จที่หน่วยงานจัดให้มีระบบประเมินผลการดำเนินงานภายในหน่วยงาน (Internal Performance Agreement: IPA) โดยจะต้องจัดให้มีระบบในการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของจังหวัดและกรมต้นสังกัด ไปยังข้าราชการในหน่วยงาน กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและเป้าหมายในระดับหน่วยงาน และจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ รวมถึงจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

- สำนักงาน ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการ ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยกำหนดว่าในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานสำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัด (หนังสือ ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
ความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	10	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

เงื่อนไข : ข้าราชการทุกคนต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน

มกราคม 2553

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์

	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2550	2551	2552
1.	จำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงาน	ราย			
	1.1 สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์	หน่วย	1	1	1
	(1) ปลัดจังหวัด (M2)	ราย	1	1	1
	(2) หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย (K3)	ราย	2	2	2
	(3) หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย (K2)	ราย	2	2	2
	(4) ข้าราชการผู้ปฏิบัติ (K2)	ราย	4	4	4
	(5) ข้าราชการผู้ปฏิบัติ (O2)	ราย	6	6	6
	(6) ข้าราชการผู้ปฏิบัติ (O1)	ราย	0	0	0
	1.2 สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอ	แห่ง	17	17	17
	(1) ปลัดจังหวัดอำเภอ (K2)	ราย	13	13	13
	(2) ข้าราชการผู้ปฏิบัติ (K1)	ราย	0	0	0
	(3) ปลัดจังหวัดอำเภอ (O3)	ราย	4	4	4
	(4) ข้าราชการผู้ปฏิบัติ (O2)	ราย	20	20	20
	(5) ข้าราชการผู้ปฏิบัติ (O1)	ราย	3	3	3
2.	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จ	N/A	N/A	N/A

หมายเหตุ - ตัวชี้วัดนี้เริ่มจัดทำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

แหล่งข้อมูล/วิธีจัดเก็บข้อมูล : -

1. หนังสือที่ นร.1012/ว20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552
2. คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ
3. คู่มือการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
4. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
5. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ, และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรพพุดาญาณ

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิเศษ เสาวราช

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

: นางสะอาด นวลบุญมา

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ตัวชี้วัดที่ 19 : ร้อยละของการจัดทำข้อมูลบุคคลในระบบ PPIS

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 8

คำอธิบาย : 1. พิจารณาจากการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการในระบบฐานข้อมูล PPIS
2. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ มีข้าราชการปฏิบัติงานที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและ

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ 17 อำเภอ รวม 55 ราย - ปฏิบัติงาน 53 ราย

- ลาศึกษา 2 ราย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่มีข้อมูลในระบบ PPIS}}{\text{จำนวนข้าราชการในสังกัดของหน่วยงานทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับเกณฑ์การให้คะแนน
1	ร้อยละของการจัดทำข้อมูลบุคคลในระบบ PPIS 40
2	ร้อยละของการจัดทำข้อมูลบุคคลในระบบ PPIS 50
3	ร้อยละของการจัดทำข้อมูลบุคคลในระบบ PPIS 60
4	ร้อยละของการจัดทำข้อมูลบุคคลในระบบ PPIS 70
5	ร้อยละของการจัดทำข้อมูลบุคคลในระบบ PPIS 80

เงื่อนไข : ข้อมูลในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลจังหวัด PPIS อย่างน้อยต้องมีรายละเอียดข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการ (เนื่องจากอยู่ระหว่างติดตั้ง sever จะแจ้งอีกครั้ง)

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ที่	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2550	2551	2552
1	สำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์	แห่ง	1	1	1
	1.1 ปลัดจังหวัด	ราย	1	1	1
	1.2 หัวหน้า กลุ่ม/ฝ่าย	ราย	4	4	4
	1.3 ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงาน	ราย	9	9	9
	1.4 ข้าราชการ ลาศึกษาต่อ	ราย	1	1	1
2	สำนักงานปลัดอำเภอ	แห่ง	17	17	17
	2.1 ปลัดอำเภอ	ราย	17	17	17
	2.2 ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงาน	ราย	22	22	22
	2.3 ข้าราชการ ลาศึกษาต่อ	ราย	1	1	1
3	ร้อยละของการจัดทำข้อมูลบุคคลในระบบ PPIS	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A

หมายเหตุ : เริ่มทำตัวชี้วัดนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

แหล่งข้อมูล/วิธีจัดเก็บข้อมูล :

1	ดำเนินการกรอกข้อมูลลงใน โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลจังหวัด PPIS
2	โดยจังหวัดจะเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง และออกหลักฐานยืนยันให้ส่วนราชการ
3	จัดเก็บข้อมูลประวัติของบุคคลากร
4	หนังสือ / คำสั่ง / ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายประเสริฐ สรรเพชญานาน

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายวิเศษ เสาวรัง

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

2. นางสะอาด นวลบุญมา

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

3. นายสฤณี แววนุตร

เบอร์ติดต่อ : 0-4451-1488

**ผลสรุปกระบวนการ
จัดทำระบบประเมินผล
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์**

ผลสรุปกระบวนการจัดทำระบบประเมินผลของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

สรุปกระบวนการจัดทำระบบประเมินผลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

กระบวนการในการจัดทำระบบประเมินผลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเป็นส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค ของกรมปศุสัตว์ ในจังหวัดสุรินทร์ เริ่มต้นด้วยกระบวนการในการยืนยันในทิศทางอัน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์ในปีพ.ศ.2551

1 การยืนยันวิสัยทัศน์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์มอบหมายตัวแทนจากกลุ่ม ,ฝ่าย, เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจง “ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ” จากสำนักงาน ก.พ.ร. ทางระบบวีดิทัศน์ทางไกล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2552 และครั้งที่ 2 การประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกตามรายการตัวชี้วัดของ สำนักงาน ก.พ.ร เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2552 ณ ห้องประชุมศรีณรงค์ ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์ จัดดำเนินการโดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2553 ระดับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดกับผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ จัดทำคำรับรองฯ แล้ว ต่อมาได้ดำเนินการจัดประชุมหารือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2552 เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของจังหวัดสุรินทร์สู่ระดับหน่วยงาน เริ่มจากการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของกรมปศุสัตว์ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดและนำมาเป็นกรอบพิจารณาปรับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับทิศทางเป้าหมาย ที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ต้องผลักดันให้เกิดขึ้นภายในกรอบระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

การพิจารณาร่วมจัดทำระบบประเมินผลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย แผนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ดังนี้

วิสัยทัศน์กรมปศุสัตว์

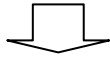
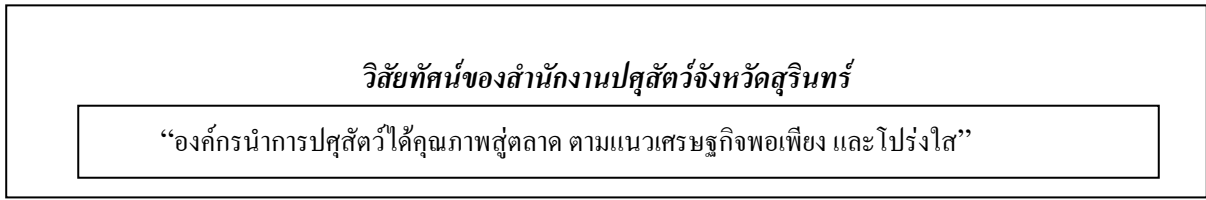
วิสัยทัศน์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

“ เป็นองค์กรนำการปศุสัตว์ไทย สู่ตลาดโลก ”



“ องค์กรนำปศุสัตว์ได้คุณภาพสู่ตลาด ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และโปร่งใส ”

2 การยืนยันประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์



ประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
พัฒนาอาชีพให้เกษตรกรโดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์	พัฒนาสินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานมีความปลอดภัยด้านอาหาร	พัฒนาปศุสัตว์ให้ได้คุณภาพ	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านปศุสัตว์ให้เข้มแข็ง	การบริหารจัดการให้เข้มแข็งและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร

การยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

จากวิสัยทัศน์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์“องค์กรนำการปศุสัตว์ได้คุณภาพสู่ตลาด ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและโปร่งใส” โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ ของปี พ.ศ. 2551 เห็นว่ายังเป็นวิสัยทัศน์ที่จะต้องมุ่งไปให้ถึง จึงยังคงยึดวิสัยทัศน์เดิมต่อไป และไม่ได้ปรับเปลี่ยนประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ และสนับสนุนต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุรินทร์ และประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ซึ่งเป็นส่วนราชการต้นสังกัด จำนวน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1:พัฒนาอาชีพให้กับเกษตรกรโดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์

จังหวัดสุรินทร์มีเกษตรกรเลี้ยงปศุสัตว์ อยู่ในพื้นที่ทั้งหมดของจังหวัด รวม 17 อำเภอ นับเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจของครอบครัว จากการสำรวจปศุสัตว์ ณ วันที่ 1 มกราคม 2552 มีเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ประมาณ 145,000 ครัวเรือน ทั้งที่เป็นภาคเอกชน ประกอบเป็นอาชีพหลัก และกลุ่มเกษตรกร เกษตรกรรายย่อย ประกอบเป็นอาชีพเสริม เพื่อช่วยให้ครัวเรือนเกษตรกรยากจน มีจำนวนลดลง เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร ไม่ว่าจะเป็นเกษตรกรนอกเขตชลประทาน, ในเขตชลประทาน, เขตพื้นที่เฉพาะตามแนวชายแดน จึงต้องพัฒนาอาชีพด้านการเลี้ยงสัตว์ ให้เกษตรกรโดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เกษตรกรผู้เลี้ยง

โค-กระบือ การปรับและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของเกษตรกร การอบรมพื้นฐานอาสาปศุสัตว์ให้แก่เกษตรกร เพื่อเป็นแบบอย่างในการเลี้ยงปศุสัตว์ ให้แก่เกษตรกรทั่วไป ตลอดจนการจัดให้เกษตรกรได้เข้ารับการเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ ทำให้เกษตรกรมีอาหารบริโภค จำหน่ายเป็นรายได้ ใช้อาหารจากท้องถิ่น ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ (ปุ๋ยคอก) พื้นฟูอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งหมดนี้ยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดสุรินทร์ ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ ด้านการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ด้านการพัฒนาสังคมยั่งยืน และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงชายแดน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาลินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานมีความปลอดภัยด้านอาหาร

จังหวัดสุรินทร์มีเกษตรกรเลี้ยงปศุสัตว์เป็นฟาร์มขนาดใหญ่ ได้แก่ฟาร์มไก่เนื้อ ฟาร์มสุกร และร้านขายอาหารสัตว์จำนวนมาก อยู่ในพื้นที่หลายอำเภอ เพื่อเป็นการสนับสนุนด้านผลผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับการตลาด และปลอดภัยต่อผู้บริโภค ด้านการพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานสามารถส่งออก เข้าสู่ระบบอุตสาหกรรม มีความปลอดภัยและพัฒนาสุขภาพสัตว์ โดยการควบคุม ตรวจสอบ ระบบการเลี้ยงไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม กำกับดูแล และการบังคับใช้ตามกฎหมาย อย่างโปร่งใสรวดเร็ว เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาปศุสัตว์ให้ได้คุณภาพ

สภาพการเลี้ยงปศุสัตว์ในจังหวัดสุรินทร์ มีทั้งการเลี้ยงเป็นเกษตรกรรายย่อย และ ฟาร์มขนาดใหญ่ การสนับสนุนการป้องกัน โรค การดูแลสุขภาพสัตว์ ในพื้นที่อำเภอต่างๆ อีกทั้งอำเภอตามแนวชายแดน ไทย – กัมพูชา ต้องควบคุมดูแล ป้องกันโรคระบาด และดำเนินการให้เป็นตามกฎหมาย การเคลื่อนย้ายสัตว์ตามจังหวัด และแนวชายแดน ทำให้เกษตรกรมีรายได้ ปลอดภัยจากโรคสัตว์ติดคน โรคอุบัติใหม่ การสนับสนุนให้เกษตรกรได้รับการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ของเกษตรกรที่มีอยู่เดิม เป็นทุนเดิม อนุรักษ์คุณลักษณะที่ดีสัตว์ท้องถิ่นไว้แล้ว ปรับปรุงให้ดีขึ้น เรียนรู้อย่างค่อยเป็นค่อยไปตามศักยภาพของตน โดยไม่ต้องใช้พ่อแม่พันธุ์ที่มีราคาแพง ไม่ต้องเสี่ยงต่อการสูญเสียจากการเลี้ยงดู ประเด็นยุทธศาสตร์นี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์มุ่งเน้น การปรับปรุงพันธุ์โดยการผสมเทียมให้โค-กระบือ ของเกษตรกร โครงการธนาคารโค-กระบือ ตามพระราชดำริ เพื่อการผลิตและใช้แรงงาน การปลูกแปลงหญ้าตามความพร้อมของพื้นที่ตนเอง การใช้วัสดุเหลือจากการเกษตรใน ไร่ นา เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดสุรินทร์ ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ ด้านการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ด้านพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงชายแดน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านปศุสัตว์ให้เข้มแข็ง

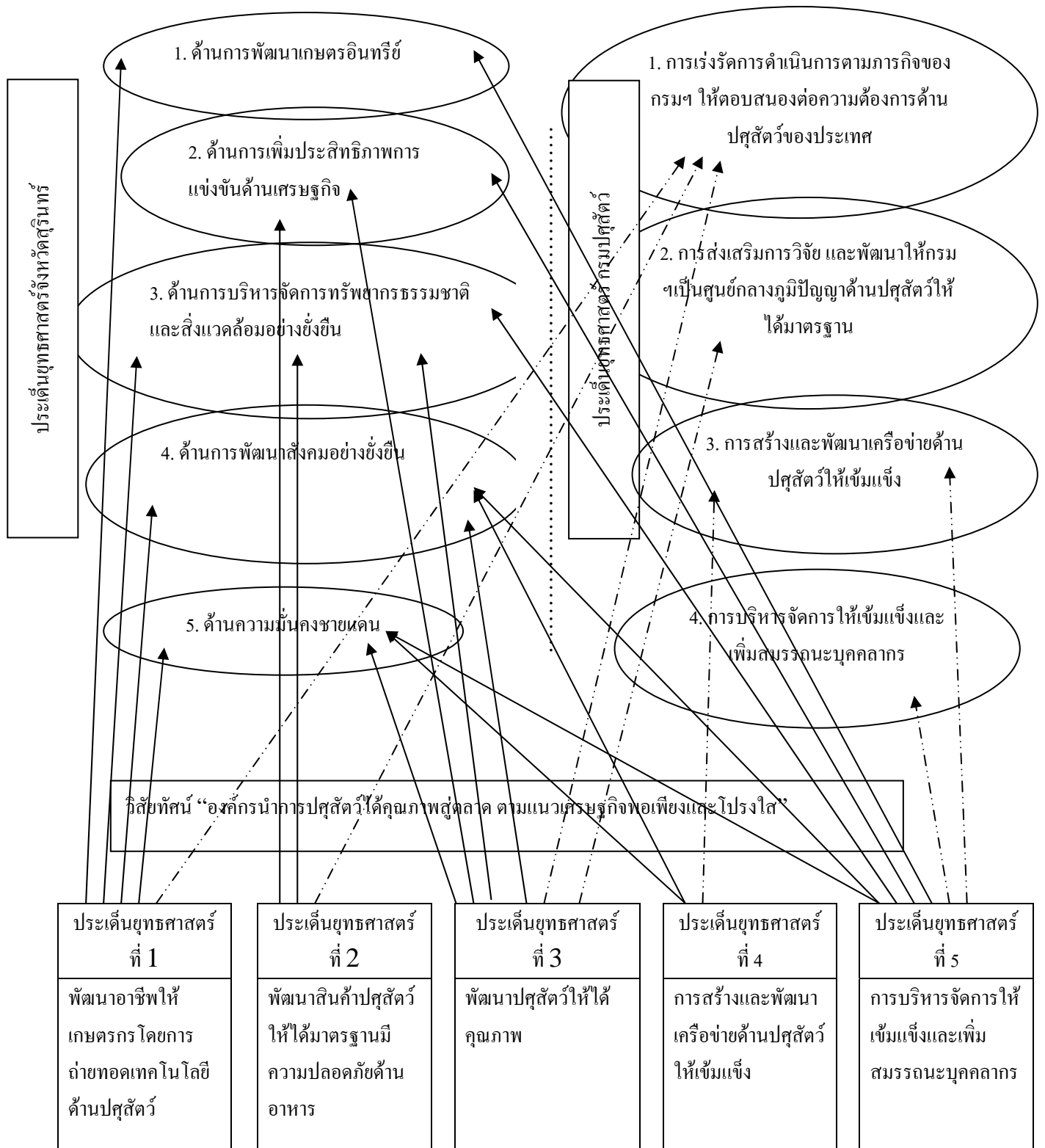
โดยการเสริมสร้างอาสาสมัครด้านปศุสัตว์โดยเฉพาะ เพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม เป็นแกนนำของเกษตรกรด้านปศุสัตว์ มีส่วนร่วมกิจกรรมในศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล การเป็นตัวอย่างและฟาร์มสาธิตให้เพื่อนเกษตรกรอื่นๆ ได้ศึกษา เป็นสื่อกลางในการติดต่อสื่อสาร การถ่ายทอดฯเกี่ยวกับความรู้และเทคโนโลยี ขาวเกี่ยวกับปศุสัตว์ ระหว่างเกษตรกรด้วยกัน และเกษตรกรกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงชายแดน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการให้เข้มแข็ง และเพิ่มสมรรถนะบุคลากร

การดำเนินการส่งเสริม ริเริ่มการดำเนินการเกี่ยวกับบุคลากร การอบรม พัฒนางานและการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนับสนุนการทำงานอย่างเป็นระบบ มีการวางแผนอย่างมีกลยุทธ์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการให้เป็นไปตามกฎหมาย ได้มาตรฐาน และโปร่งใส เป็นการสนับสนุนผลักดันประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ของจังหวัดสุรินทร์ โดยรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ มีความสอดคล้องสนับสนุนต่อกัน ได้แก่ การให้ความรู้มีเหตุมีผลต่อการดำเนินชีวิต อาชีพ นำสิ่งที่มีอยู่มาพัฒนาอย่างค่อยเป็นค่อยไป ตามความพร้อมพอประมาณ มีการป้องกันความเสียหายจากผลกระทบของโรคระบาด การพึ่งพาตนเอง การพึ่งพาเพื่อนบ้านในรูปแบบอาสาสมัครด้านปศุสัตว์ ศูนย์เครือข่าย ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯให้มีความสามารถในการบังคับใช้กฎหมายอย่างรอบคอบ และโปร่งใส อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ เพื่อสนับสนุนการผลิตอาหารสู่ตลาดมีคุณภาพ ไม่ก้าวกระโดด เป็นการดำเนินการแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดตัวจังหวัดสุรินทร์



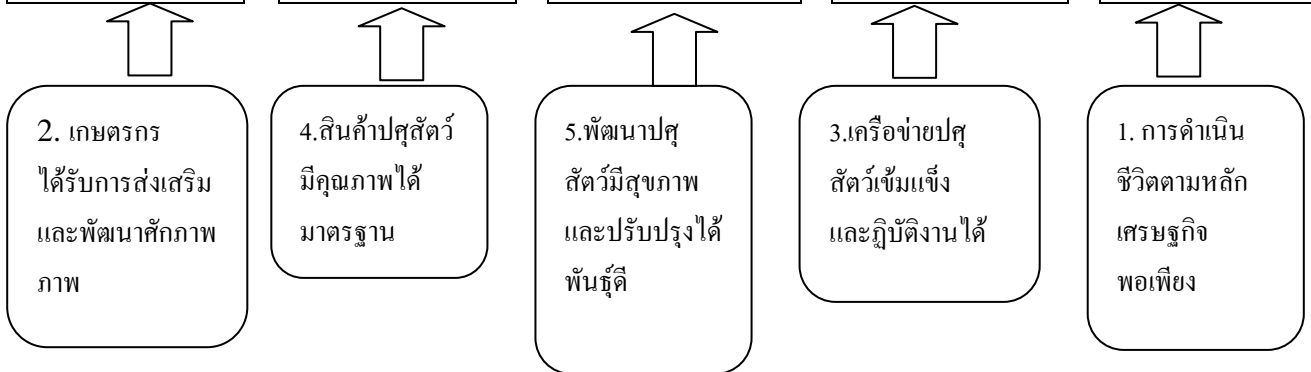
ความเชื่อมโยงของประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดตัวจังหวัดสุรินทร์ กับประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุรินทร์และประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมปลัดตัว

3. การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ (Strategy Map)

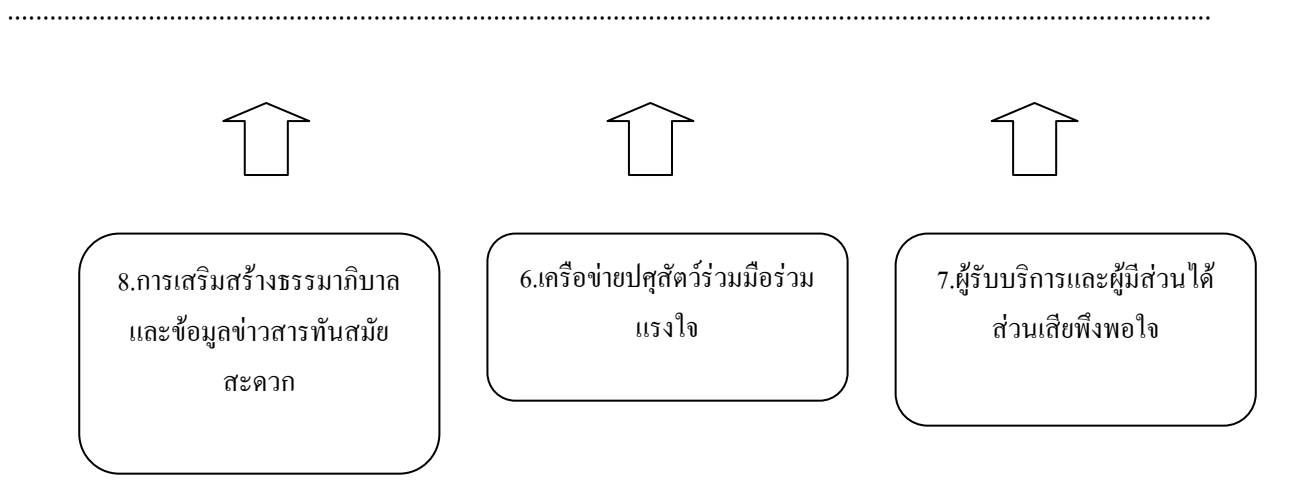
การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการ ทั้ง 4 มิติ เช่นเดียวกับการจัดทำแผนที่กลยุทธ์ของจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งแผนที่กลยุทธ์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ มีเป้าประสงค์ จำนวน 12 เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดจำนวน 20 ตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ “องค์กรนำการปศุสัตว์ได้คุณภาพ สู่อุตสาหกรรมพอเพียง และโปร่งใส”

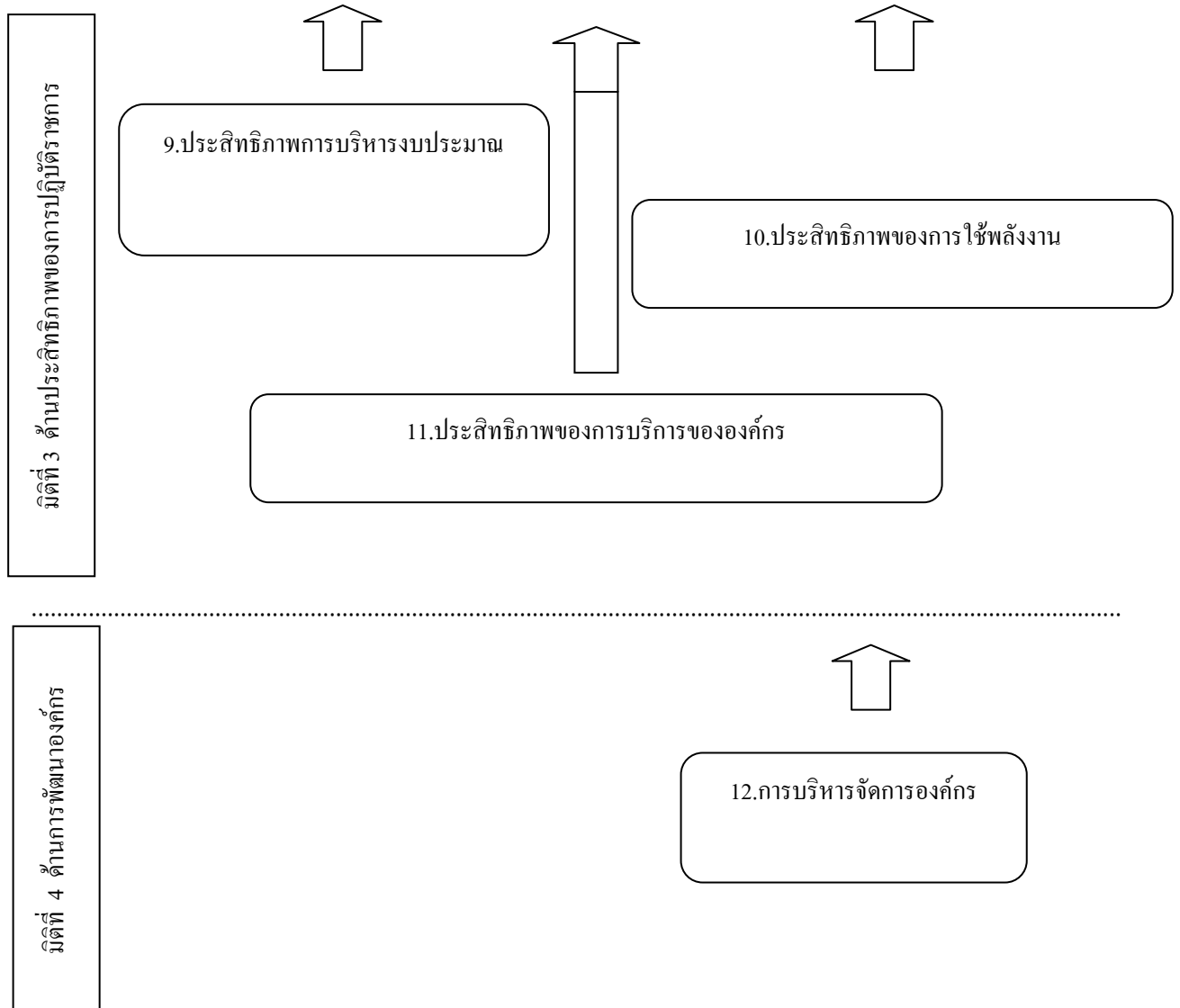
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4	ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 5
พัฒนาอาชีพให้เกษตรกรโดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์	พัฒนาสินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานมีความปลอดภัยด้านอาหาร	พัฒนาปศุสัตว์ให้ได้คุณภาพ	การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านปศุสัตว์ให้เข้มแข็ง	การบริหารจัดการให้เข้มแข็งและเพิ่มสมรรถนะบุคลากร



มิติที่ 1 ประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ



มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ



แผนที่กลยุทธ์ของสำนักงานปลุสศตว์จังหวัดสุรินทร

จากรูปแผนที่กลยุทธ์ของสำนักงานปลุสศตว์จังหวัดสุรินทร แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงของเป้าประสงค์ที่สำนักงานปลุสศตว์จังหวัดสุรินทร ต้องการบรรลุในด้านต่างๆ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลุสศตว์จังหวัดสุรินทร ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเป้าประสงค์การบริหารจัดการองค์กร ภายใต้มิตีที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร เป็นมิตีที่สนับสนุนทุกเป้าประสงค์ ภายใต้มิตีที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ได้แก่ เป้าประสงค์ประสิทธิภาพของการให้บริการขององค์กร ประสิทธิภาพของการใช้พลังงาน ประสิทธิภาพของการบริหารงบประมาณ มิตีที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้แก่เป้าประสงค์ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจ เครือข่ายปลุสศตว์ ร่วมมือร่วมแรงใจ และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และข้อมูลข่าวสารทันสมัย สะดวก และ

มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ มี 5 เป้าประสงค์ ได้แก่ การดำรงชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สินค้าปศุสัตว์มีคุณภาพได้มาตรฐาน พัฒนาปศุสัตว์สุขภาพและปรับปรุงได้พันธุ์ดีและเครือข่ายปศุสัตว์เข้มแข็งและปฏิบัติงานได้

เป้าประสงค์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ที่มุ่งเน้นภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 การพัฒนาอาชีพให้เกษตรกร โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านปศุสัตว์ ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ที่มีความเชื่อมโยงกันตามหลักของเหตุและผล ได้แก่ มิติที่ 1 ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย การดำรงชีวิตและตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง, เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

เป้าประสงค์ที่มุ่งเน้นภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานมีความปลอดภัยด้านอาหาร มีความเชื่อมโยงกันตามหลักเหตุและผล กับมิติที่ 1 ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ สินค้าปศุสัตว์มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่มุ่งเน้นภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาปศุสัตว์ให้ได้คุณภาพ มีความเชื่อมโยงกันตามหลักของเหตุและผล กับมิติที่ 1 ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์การพัฒนาปศุสัตว์มีสุขภาพและปรับปรุงได้พันธุ์ดี และเป้าประสงค์ที่มุ่งเน้นภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านปศุสัตว์ให้เข้มแข็ง มีความเชื่อมโยง ตามหลักของเหตุและผลกับมิติที่ 1 ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์เครือข่ายปศุสัตว์เข้มแข็งและปฏิบัติงานได้ และเป้าประสงค์ที่มุ่งเน้นภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการให้เข้มแข็งและเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ในมิติที่ 1 ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยหลักของเหตุและผล จะเห็นได้ว่าเป้าประสงค์ทั้ง 5 เป้าประสงค์ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ มีการเชื่อมโยงกันตามหลักของเหตุและผลด้วย ในระหว่างแต่ละเป้าประสงค์

4. การจัดทำระบบประเมินผลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์

เมื่อได้ดำเนินการยืนยันวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนที่กลยุทธ์แล้ว ขั้นตอนถัดไป เป็นการกำหนด และจัดทำตัวชี้วัดของแต่ละเป้าประสงค์ในแผนกลยุทธ์ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อวัดผล และกำหนดเป้าหมายของความสำเร็จของแต่ละเป้าประสงค์ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน ได้แก่ มิติประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กร ดังนี้

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์		
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
มิติที่ 1 ประสิทธิผลตาม แผนปฏิบัติราชการ	1. การดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศจ.1.1 ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดของหน่วยงานมีการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด
	2. เกษตรกรได้รับการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ	ปศจ.1.2 ร้อยละของเกษตรกรที่เข้ารับการเรียนรู้ การเลี้ยงสัตว์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
	3. เครือข่ายปศุสัตว์เข้มแข็งและ ปฏิบัติงานได้	ปศจ.1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับความรู้ จากโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการ เกษตรประจำตำบลด้านปศุสัตว์
		ปศจ.1.4 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับความรู้ จากการฝึกอบรมพื้นฐานอาสาปศุสัตว์
	4. สินค้าปศุสัตว์มีคุณภาพได้ มาตรฐาน	ปศจ.1.5 ร้อยละของจำนวนฟาร์มสุกรที่ได้รับ รองเป็นฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง
		ปศจ.1.6 ร้อยละของการเข้าตรวจสอบสถานที่ ขายอาหารสัตว์
		ปศจ.1.7 ร้อยละของการเข้าตรวจสอบข้อมูลและ สุขภาพไก่เนื้อ ที่ฟาร์มมาตรฐานเพื่อการ ส่งออกของสัตว์แพทย์ในพื้นที่ ก่อน อนุญาตให้ส่งเข้าโรงฆ่าได้
	5. การพัฒนาปศุสัตว์มีสุขภาพ และปรับปรุงได้พันธุ์ดี	ปศจ.1.8 ร้อยละของปศุสัตว์ที่ได้รับการเสริม ภูมิคุ้มกันโรคสัตว์ในโค-กระบือ
	6. เครือข่ายปศุสัตว์ร่วมมือ ร่วม แรงใจ	ปศจ.1.9 ร้อยละของจำนวนโค-กระบือ ที่ได้รับ การผสมเทียม

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดจังหวัดสุรินทร์		
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการ ให้บริการ	7. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียพึงพอใจ	ปศจ.1.10 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ
	8. การเสริมสร้างธรรมาภิบาล และข้อมูลข่าวสารทันสมัย สะดวก	ปศจ.1.11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต (1) กรณีเกิดการทุจริตของข้าราชการใน หน่วยงานที่มีการตั้งกรรมการสอบสวน และมีมูล (2) ระดับความสำเร็จของการจัดการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชน ให้ได้ข้อยุติ
		ปศจ.1.12 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของราชการ
มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ	9. ประสิทธิภาพของการบริหาร งบประมาณ	ปศจ.1.13 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่าย งบประมาณ
	10. ประสิทธิภาพของการใช้ พลังงาน	ปศจ.1.14 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงาน ของหน่วยงาน
	11. ประสิทธิภาพขององค์กร	ปศจ.1.15 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ แผนปรับปรุงแก้ไขบริการ ปศจ.1.16 ระดับความสำเร็จของการควบคุม ภายใน
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร	12. การบริหารจัดการองค์กร	ปศจ.1.17 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ในองค์กร
		ปศจ.1.18 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมายองค์กรสู่ระดับ บุคคล
		ปศจ.1.19 ระดับของการจัดทำข้อมูลบุคคล ในระบบ PPIS